



NOTICE OF ELECTION



GENERAL

PURPOSE OF THIS ELECTION - This election is to determine the representative, if any, desired by the eligible Employees for purposes of collective bargaining with their Employer. (See *VOTING UNIT* in this Notice of Election for description of eligible employees.) A majority of the valid ballots cast will determine the results of the election.

SECRET BALLOT - The election will be by SECRET ballot under the supervision of the Regional Director of the National Labor Relations Board. Voters will be allowed to vote without interference, restraint, or coercion. Electioneering will not be permitted at or near the polling place. Violations of these rules should be reported immediately to the Regional Office or the agent in charge of the election. Your attention is called to Section 12 of the National Labor Relations Act:

ANY PERSON WHO SHALL WILLFULLY RESIST, PREVENT, IMPEDE, OR INTERFERE WITH ANY MEMBER OF THE BOARD OR ANY OF ITS AGENTS OR AGENCIES IN THE PERFORMANCE OF DUTIES PURSUANT TO THIS ACT SHALL BE PUNISHED BY A FINE OF NOT MORE THAN \$5,000 OR BY IMPRISONMENT FOR NOT MORE THAN ONE YEAR, OR BOTH.

Upon arrival at the voting place, voters should proceed to the Board agent and identify themselves by stating their name. The Board agent will hand a ballot to each eligible voter. Voters will enter the voting booth and mark their ballot in secret. **DO NOT SIGN YOUR BALLOT.** Fold the ballot before leaving the voting booth, then personally deposit it in a ballot box under the supervision of the Board agent and leave the polling area.

A sample of the official ballot is shown at the center of this Notice.

ELIGIBILITY RULES - Employees eligible to vote are those described under *VOTING UNIT* in this Notice of Election, including employees who did not work during the designated payroll period because they were ill or on vacation or temporarily laid off, and also including employees in the military service of the United States who appear in person at the polls. Employees who have quit or been discharged for cause since the designated payroll period and who have not been rehired or reinstated prior to the date of this election are not eligible to vote.

SPECIAL ASSISTANCE - Any employee or other participant in this election who has a handicap, and who in order to participate in this election needs special assistance, such as a sign language interpreter, should notify the Regional Office as soon as possible and request the necessary assistance.

CHALLENGE OF VOTERS - If your eligibility to vote is challenged, you will be allowed to vote a challenged ballot. Although you may believe you are eligible to vote, the polling area is not the place to resolve the issue. Give the Board agent your name and any other information you are asked to provide. After you receive a ballot, proceed to the voting booth, mark your ballot and fold it so as to keep the mark secret. **DO NOT SIGN YOUR BALLOT.** Return to the Board agent who will ask you to place your ballot in a challenged envelope, seal the envelope, place it in the ballot box, and leave the polling area. Your eligibility will be resolved later.

AUTHORIZED OBSERVERS - Each of the interested parties may designate an equal number of observers, this number to be determined by the Regional Director or agent in charge of the election. These observers (a) act as checkers at the voting place and at the counting of ballots; (b) assist in the identification of voters; (c) challenge voters and ballots; and (d) otherwise assist the Regional Office or agent.

INFORMATION CONCERNING ELECTION - The Act provides that only one valid representation election may be held in a 12-month period. Any employee who desires to obtain any further information concerning the terms and conditions under which this election is to be held, or who desires to raise any question concerning the holding of an election, the voting unit, or eligibility rules, may do so by communicating with the Regional Office or agent in charge of the election.

WARNING: THIS IS THE ONLY OFFICIAL NOTICE OF THIS ELECTION AND MUST NOT BE DEFACED BY ANYONE. ANY MARKINGS THAT YOU MAY SEE ON ANY SAMPLE BALLOT OR ANYWHERE ON THIS NOTICE HAVE BEEN MADE BY SOMEONE OTHER THAN THE NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD, AND HAVE NOT BEEN PUT THERE BY THE NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD. THE NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD IS AN AGENCY OF THE UNITED STATES GOVERNMENT, AND DOES NOT ENDORSE ANY CHOICE IN THE ELECTION.



NOTICE OF ELECTION



12-RC-139868

VOTING UNIT

EMPLOYEES ELIGIBLE TO VOTE:

All full-time and regular part-time driver sales representatives and dock workers employed by the Employer out of its facility located at 16000 NW 48 Avenue, Hialeah, FL who were employed by the Employer during the payroll period ending October 25, 2014.



EMPLOYEES NOT ELIGIBLE TO VOTE:

All other employees, including guards and supervisors as defined by the Act.

DATE, HOURS AND PLACE OF ELECTION

| | | |
|-----------------------------|--|---|
| Thursday, December 11, 2014 | 5:00 a.m. - 10:00 a.m. and 6:00 p.m. - 8:00 p.m. | 2nd Floor Conference Room 16001 NW 48th Avenue, Miami Lakes, FL |
|-----------------------------|--|---|

EMPLOYEES ARE FREE TO VOTE AT ANY TIME THE POLLS ARE OPEN.

| | | |
|---|--|---|
|  | <p>UNITED STATES OF AMERICA ESTADOS UNIDOS DE AMERICA National Labor Relations Board Junta Nacional De Relaciones Del Trabajo 12-RC-139868</p> |  |
| <p>OFFICIAL SECRET BALLOT PAPELETA SECRETA OFICIAL For certain employees of Para Ciertos Empleados De CON-WAY FREIGHT, INC.</p> | | |
| <p>Do you wish to be represented for purposes of collective bargaining by ¿Desea usted estar representado para los fines de negociar colectivamente por TEAMSTERS LOCAL UNION NO. 769?</p> | | |
| <p>MARK AN "X" IN THE SQUARE OF YOUR CHOICE MARQUE CON UNA "X" DENTRO DEL CUADRO DE SU SELECCIÓN</p> | | |
| <p>YES SI</p> | <p>NO NO</p> | |
| <p>SAMPLE</p> | | |
| <p>DO NOT SIGN THIS BALLOT. Fold and drop in the ballot box. NO FIRME ESTA PAPELETA. Dóblela y deposítela en la urna electoral.</p> | | |
| <p>If you spoil this ballot, return it to the Board Agent for a new one. Si usted daña esta papeleta devuélvala al Agente de la Junta y pídale una nueva.</p> | | |
| <p>The National Labor Relations Board does not endorse any choice in this election. Any markings that you may see on any sample ballot have not been put there by the National Labor Relations Board.</p> | | |
| <p>La Junta Nacional de Relaciones del Trabajo no respalda a ninguna de las opciones en esta elección. Cualquier marca que se pueda ver en cualquier muestra de la papeleta no fue hecha por la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo.</p> | | |

WARNING: THIS IS THE ONLY OFFICIAL NOTICE OF THIS ELECTION AND MUST NOT BE DEFACED BY ANYONE. ANY MARKINGS THAT YOU MAY SEE ON ANY SAMPLE BALLOT OR ANYWHERE ON THIS NOTICE HAVE BEEN MADE BY SOMEONE OTHER THAN THE NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD, AND HAVE NOT BEEN PUT THERE BY THE NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD. THE NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD IS AN AGENCY OF THE UNITED STATES GOVERNMENT, AND DOES NOT ENDORSE ANY CHOICE IN THE ELECTION.



NOTICE OF ELECTION



RIGHTS OF EMPLOYEES

FEDERAL LAW GIVES YOU THE RIGHT TO:

- Form, join or assist a union
- Choose representatives to bargain with your employer on your behalf
- Act together with other employees for your benefit and protection
- Choose not to engage in any of these protected activities
- In a State where such agreements are permitted, the Union and Employer may enter into a lawful union-security agreement requiring employees to pay periodic dues and initiation fees. Nonmembers who inform the Union that they object to the use of their payments for nonrepresentational purposes may be required to pay only their share of the Union's costs of representational activities (such as collective bargaining, contract administration, and grievance adjustment).

It is the responsibility of the National Labor Relations Board to protect employees in the exercise of these rights.

The Board wants all eligible voters to be fully informed about their rights under Federal law and wants both Employers and Unions to know what is expected of them when it holds an election.

If agents of either Unions or Employers interfere with your right to a free, fair, and honest election the election can be set aside by the Board. When appropriate, the Board provides other remedies, such as reinstatement for employees fired for exercising their rights, including backpay from the party responsible for their discharge.

The following are examples of conduct that interfere with the rights of employees and may result in the setting aside of the election:

- Threatening loss of jobs or benefits by an Employer or a Union
- Promising or granting promotions, pay raises, or other benefits to influence an employee's vote by a party capable of carrying out such promises
- An Employer firing employees to discourage or encourage union activity or a Union causing them to be fired to encourage union activity
- Making campaign speeches to assembled groups of employees on company time within the 24-hour period before the election
- Incitement by either an Employer or a Union of racial or religious prejudice by inflammatory appeals
- Threatening physical force or violence to employees by a Union or an Employer to influence their votes

The National Labor Relations Board protects your right to a free choice.

Improper conduct will not be permitted. All parties are expected to cooperate fully with this Agency in maintaining basic principles of a fair election as required by law. The National Labor Relations Board as an agency of the United States Government does not endorse any choice in the election.



NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD
an agency of the
 UNITED STATES GOVERNMENT

The National Labor Relations Board is an independent Federal Agency created in 1935 to enforce the National Labor Relations Act. It conducts secret-ballot elections to determine whether employees want union representation and it investigates and remedies unfair labor practices by employers and unions. To find out more about your rights under the Act and how to file a charge or election petition, you may speak confidentially to an agent with the Board's Regional Office. You may also obtain information from the Board's website: www.nlr.gov

WARNING: THIS IS THE ONLY OFFICIAL NOTICE OF THIS ELECTION AND MUST NOT BE DEFACED BY ANYONE. ANY MARKINGS THAT YOU MAY SEE ON ANY SAMPLE BALLOT OR ANYWHERE ON THIS NOTICE HAVE BEEN MADE BY SOMEONE OTHER THAN THE NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD, AND HAVE NOT BEEN PUT THERE BY THE NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD. THE NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD IS AN AGENCY OF THE UNITED STATES GOVERNMENT, AND DOES NOT ENDORSE ANY CHOICE IN THE ELECTION.



AVISO DE ELECCION



GENERAL

PROPÓSITO DE ESTA ELECCIÓN - Esta elección es para escoger el representante, si alguno, deseado por los Empleados que son elegibles para votar, con el fin de negociar colectivamente con su Patrón. (Vea la sección que dice UNIDAD DE VOTANTES en este Aviso de Elección para una descripción de quienes son los empleados elegibles para votar en esta elección.) La mayoría de los votos válidos dados determinarán el resultado de la elección.

VOTO SECRETO - Esta elección será por voto SECRETO, bajo la supervisión del Director Regional de la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo. Los votantes van a poder votar sin interferencia, restricción, o forzamiento. No se permitirá hacer campaña electoral en o cerca del lugar de la votación. Cualquier violación de estas reglas deberá ser reportada inmediatamente al Director Regional o al agente que está encargado de la elección. Fije su atención a la Sección 12 de Ley Nacional de Relaciones del Trabajo que dice:

CUALQUIER PERSONA QUE ADREDE SE RESISTA, TRATE DE EVITAR, TRATE DE IMPEDIR, O TRATE DE INTERFERIR CON CUALQUIER PERSONA DE LA JUNTA O CUALQUIERA DE SUS AGENTES O AGENCIAS CUANDO ELLOS ESTÉN TRATANDO DE CUMPLIR SUS DEBERES COMO LO MANDA ESTA LEY SERA CASTIGADA CON UNA MULTA DE NO MÁS DE \$5,000 O ENCARCELAMIENTO POR NO MÁS DE UN AÑO, O LAS DOS COSAS.

Al llegar al lugar donde se va a votar, los votantes deben ir con el agente de la Junta e identificarse con darle al agente su nombre. El agente de la Junta le dará a cada votante que sea elegible una papeleta. Los votantes entrarán a una casilla para votar y marcarán sus papeletas en secreta. **NO FIRME SU NOMBRE EN LA PAPELETA.** Doble su papeleta antes de salir de la casilla de votación, y luego personalmente ponga su papeleta adentro de la caja de votación que estará bajo la supervisión del agente de la Junta y luego salga de la area de votación.

En el centro de este Aviso está una muestra de la papeleta oficial para votar.

REGLAS DE ELEGIBILIDAD - Los empleados que son elegibles para votar son aquellos que están descritos baja la sección que dice UNIDAD DE VOTANTES en este Aviso de Elección, incluyendo a los empleados que no trabajaron durante el periodo de nóminas designadas porque estaban enfermos o estaban de vacaciones o los empleados que habían sido descansados temporalmente, y también esos empleados que estaban en el servicio militar de los Estados Unidos y que se presenten al lugar de votación. Aquellos empleados quienes renunciaron a su trabajo o que hayan sido despedidos por justa causa desde la designación del período de nóminas y quienes no hayan sido reemplazados o reinstalados antes de la fecha de esta elección, no podrán votar.

ASISTENCIA ESPECIAL - Cualquier empleado u otra persona en esta elección que tenga un impedimento físico o mental y que, para poder participar en esta elección necesita ayuda especial, como por ejemplo, un intérprete para sordomudos, debe notificarle al Director Regional la mas pronto posible y debe pedirle la ayuda necesaria.

DISPUTAS SOBRE LOS VOTANTES - Si alguien disputa su elegibilidad para votar, se le permitirá votar con una papeleta de voto disputado. Aunque usted crea que usted es elegible para votar, el área de votación no es el lugar apropiado para resolver este asunto. Déle al agente de la Junta su nombre y cualquier otra información que le pida. Después de que reciba la papeleta para votar, entre en la casilla de votar, marque su papeleta de voto y dóblela para que se mantenga secreta la marca. **NO FIRME SU NOMBRE EN SU PAPELETA.** Regrese con su papeleta al agente de la Junta quien le dirá que coloque su papeleta en un sobre que es para votos disputados, selle el sobre, colóquelo adentro de la caja de votación y salga del área de votación. Su elegibilidad será resuelta después.

OBSERVADORES AUTORIZADOS - Cada uno de las partes interesadas puede designar un número igual de observadores; este número será determinado por el Director Regional o el agente encargado de la elección. Estos observadores (a) actúan como verificadores en el área de votación y cuando se cuentan los votos; (b) ayudan a identificar a los votantes; (c) disputan a votantes y papeletas de votos; y (d) de otra forma ayudan al Director Regional o al agente.

INFORMACIÓN SOBRE LA ELECCIÓN - La Ley dispone que solamente se puede celebrar una elección válida de representación dentro de un período de 12 meses. Cualquier empleado que quiera obtener más información sobre los términos y condiciones bajo las cuales esta elección será llevada a cabo, o quien quiera hacer una pregunta sobre esta elección, la unidad votantes, o reglas de elegibilidad, puede hacerlo comunicándose con el Director Regional o con el agente encargado de la elección.

ADVERTENCIA: ESTE ES EL UNICO AVISO OFICIAL DE ESTA ELECCIÓN Y NO DEBE SER MUTILADO POR NINGUNA PERSONA. CUALESQUIERA MARCAS QUE USTED VEN EN CUALQUIER PAPELETA DE MUESTRA O EN ESTE AVISO HAN SIDO HECHAS POR PERSONAS AJENAS A LA JUNTA NACIONAL DE RELACIONES DE TRABAJO, Y NO POR LA JUNTA NACIONAL DE RELACIONES DE TRABAJO. LA JUNTA NACIONAL DE RELACIONES DE TRABAJO ES UNA AGENCIA DEL GOBIERNO DE LOS ESTADOS UNIDOS Y NO ENDOSA A NINGUNA SELECCIÓN EN LA ELECCIÓN



AVISO DE ELECCION



12-RC-139868

UNIDAD DE VOTACIÓN

EMPLEADOS ELEGIBLES PARA VOTAR:

Todos los representantes choferes de ventas y trabajadores del muelle de tiempo completo y regulares de tiempo parcial empleado por Empleador en su facilidad localizada en el 16000 NW Avenida 48, Hialeah, Florida quienes fueron empleados por el Empleador durante el período de pago que termino el 25 de octubre de 2014.

EMPLEADOS NO ELEGIBLES PARA VOTAR:

Todos los demás empleados, incluyendo guardias y supervisores según lo definido por la Ley.

FECHA, HORAS Y LUGAR DE LA ELECCIÓN

| | | |
|---------------------------------|--|---|
| Jueves, 11 de diciembre de 2014 | 5:00 a.m. - 10:00 a.m. y 6:00 p.m. - 8:00 p.m. | 2nd Piso Sala de Conferencias 16001 NW Avenue 48, Miami Lakes, FL |
|---------------------------------|--|---|

LOS EMPLEADOS SON LIBRES DE VOTAR EN CUALQUIER MOMENTO LAS URNAS

| | | |
|---|--|----------------|
| | <p>UNITED STATES OF AMERICA ESTADOS UNIDOS DE AMERICA National Labor Relations Board Junta Nacional De Relaciones Del Trabajo 12-RC-139868</p> | |
| <p>OFFICIAL SECRET BALLOT PAPELETA SECRETA OFICIAL For certain employees of Para Ciertos Empleados De CON-WAY FREIGHT, INC.</p> | | |
| <p>Do you wish to be represented for purposes of collective bargaining by ¿Desea usted estar representado para los fines de negociar colectivamente por TEAMSTERS LOCAL UNION NO. 769?</p> | | |
| <p>MARK AN "X" IN THE SQUARE OF YOUR CHOICE MARQUE CON UNA "X" DENTRO DEL CUADRO DE SU SELECCIÓN</p> | | |
| <p>YES SI</p> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> | <p>NO NO</p> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> | <p>MUESTRA</p> |
| <p>DO NOT SIGN THIS BALLOT. Fold and drop in the ballot box. NO FIRME ESTA PAPELETA. Dóblela y deposítela en la urna electoral.</p> | | |
| <p>If you spoil this ballot, return it to the Board Agent for a new one. Si usted daña esta papeleta devuélvala al Agente de la Junta y pídale una nueva.</p> | | |
| <p>The National Labor Relations Board does not endorse any choice in this election. Any markings that you may see on any sample ballot have not been put there by the National Labor Relations Board.</p> | | |
| <p>La Junta Nacional de Relaciones del Trabajo no respalda a ninguna de las opciones en esta elección. Cualquier marca que se pueda ver en cualquier muestra de la papeleta no fue hecha por la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo.</p> | | |

ADVERTENCIA: ESTE ES EL UNICO AVISO OFICIAL DE ESTA ELECCIÓN Y NO DEBE SER MUTILADO POR NINGUNA PERSONA. CUALESQUIERA MARCAS QUE USTED VEN EN CUALQUIER PAPELETA DE MUESTRA O EN ESTE AVISO HAN SIDO HECHAS POR PERSONAS AJENAS A LA JUNTA NACIONAL DE RELACIONES DE TRABAJO, Y NO POR LA JUNTA NACIONAL DE RELACIONES DE TRABAJO. LA JUNTA NACIONAL DE RELACIONES DE TRABAJO ES UNA AGENCIA DEL GOBIERNO DE LOS ESTADOS UNIDOS Y NO ENDOSA A NINGUNA SELECCIÓN EN LA ELECCIÓN



AVISO DE ELECCION



DERECHOS DE LOS EMPLEADOS

LA LEY FEDERALLES DA EL DERECHO DE:

- De formar, juntarse con, o ayudar a un sindicato
- Escoger representates para negociar de su parte con su Patrón
- Tomar acción junto con otros empleados para su provecho y protección
- Escoger no participar en cualquiera de estas actividades protegidas
- En un estado donde esos acuerdos sean permitidos, el Sindicato y el Patrón pueden entrar a un acuerdo legal de seguridad de unión requiriendo que empleados paguen cuotas periódicas y cuotas de iniciación. Empleados que no sean miembros del sindicato que le digan al sindicato que no están de acuerdo con el uso de sus pagos para propósitos que no tengan que ver con representación de empleados pueden ser requeridos a pagar solamente su parte de los gastos echos para realizar las actividades de representación de la unión (como por ejemplo negociaciones colectivas, administración del contrato, y la resolución de quejas que hagan los empleados).

Es la responsabilidad de la Junta Nacional de Relaciones de Trabajo de proteger a empleados cuando ellos quieran participar en estos derechos.

La Junta quiere que todos los votantes elegibles estén completamente informados sobre sus derechos bajo la Ley Federal y quiere que los Patrones y los Sindicatos sepan lo que se espera de ellos cuando la Junta dirige una elección.

Si agentes de los Sindicatos o de los Patrones interfieren con su derecho a una elección libre, imparcial y honrada, la elección sera rechazada por la Junta. Cuando sea apropiado, la Junta dará otros remedios, como por ejemplo la reintegración de empleados que hayan sido despedidos por ejercer sus derechos, incluyendo pagas atrasadas de parte del responsable por su despido de trabajo.

Los siguientes son ejemplos de conducta que interfiere con los derechos de los empleados y que puede resultar en el rechazo de la elección:

- Amenazando a empleados con la pérdida de trabajos o beneficios por parte del Patrón o del Sindicato.
- Prometiando o dando promociones, aumentos de sueldo, o cualquier otro beneficio para influir el voto de un empleado por parte de un participante que tiene el poder de llevar a cabo esas promesas.
- El que un Patrón despida a empleados para que los empleados no quieran o si quieren participar en actividades de la unión o el que un Sindicato cause que empleados sean despedidos para alentar actividad de unión.
- Haciendo discursos de campaña a grupos de empleados reunidos en horas laborables dentro del período de 24 horas antes de la elección.
- La instigación por un Patrón o un sindicato al prejuicio racial o religioso por medio de comentarios provocativos.
- Amenazando a empleados con fuerza o violencia física por parte de un Sindicato o un Patrón para tratar de influenciar al voto de los empleados.

La Junta Nacional de Relaciones del Trabajo protege su derecho a una libre selección

No se permitirá conducta impropia. Se espera que todos los participantes de la elección cooperen completamente con esta Agencia para mantener los principios básicos de una elección imparcial según manda la Ley. La Junta Nacional de Relaciones del Trabajo es una agencia del Gobierno de los Estados Unidos que no respalda a ninguna de las selecciones de esta elección.



JUNTA NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO
una agencia del
GOBIERNO LE LOS ESTADOS UNIDOS

La Junta Nacional de Relaciones del Trabajo es una Agencia Federal independiente establecida en 1935 para dar fuerza a la ley Nacional de Relaciones del Trabajo. La Agencia dirige elecciones mediante votos secretos para determinar si los empleados desean representación por un Sindicato e investiga y remedia prácticas ilegales de trabajo cometidas por empresas y sindicatos. Para obtener más información sobre sus derechos bajo la Ley y cómo radicar un cargo o petición para elección, usted puede hablar confidencialmente con un agente de la oficina Regional de la Junta. También puede obtener información por medio de la página de Internet de la Junta: www.nlr.gov

ADVERTENCIA: ESTE ES EL UNICO AVISO OFICIAL DE ESTA ELECCIÓN Y NO DEBE SER MUTILADO POR NINGUNA PERSONA. CUALESQUIERA MARCAS QUE USTED VEN EN CUALQUIER PAPELETA DE MUESTRA O EN ESTE AVISO HAN SIDO HECHAS POR PERSONAS AJENAS A LA JUNTA NACIONAL DE RELACIONES DE TRABAJO, Y NO POR LA JUNTA NACIONAL DE RELACIONES DE TRABAJO. LA JUNTA NACIONAL DE RELACIONES DE TRABAJO ES UNA AGENCIA DEL GOBIERNO DE LOS ESTADOS UNIDOS Y NO ENDOSA A NINGUNA SELECCIÓN EN LA ELECCIÓN